



AKBANK

Çeşitlilik ve kapsayıcılık.
Bizim için.
Adaylarımız için.

- İşe alım süreçlerinde; çeşitliliği, kapsayıcılığı, fırsat eşitliğini ve objektifliği benimsiyor, tüm uygulamalarımızda bu ilkelerle hareket ediyoruz.
- Tüm süreçlerimizde adayları; yetkinlikleri, yeterlilikleri ve uzmanlıklarını esas alarak değerlendiriyor; gelecekteki potansiyele odaklanıyoruz. Cinsiyet, inanç, din, etnik köken, milliyet, siyasi görüş, yaş, engellilik hali, medeni hal gibi bireysel özellikleri dikkate almıyoruz.
- Tüm adaylarımıza eşit fırsatlar sunmak adına hamilelik, askerlik gibi cinsiyet temelli konuları seçme, ölçme ve değerlendirme kriteri kapsamına almıyoruz. İş ilanlarında da; benzer ayrımcı ifadelerden kaçınıyoruz.
- Çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği bizim için esas olduğundan görüşmelerde bireysel özellikler, eğilimler veya iş dışı özel hayatı ilgilendiren aşağıdaki gibi soruları sormuyoruz.
 - Bir yıl içinde hamile kalmayı düşünüyor musunuz?
 - Yakınlarda evlenmeyi düşünüyor musunuz?
 - Yeni bir işe başlıyorsanız/yeni çocuğunuz olmuşsa/yeni evlenmişseniz iş-özel hayat dengenizi nasıl sağlayacaksınız?
 - İsminiz farklı, kökeniniz nedir?
- İş tekliflerinde; adil ücret prensibiyle hareket ediyor; ücret belirlerken bahsi geçen bireysel özelliklerden bağımsız, yargısız ve eşitlikçi yaklaşımla ilerliyoruz.

AKBANK

Sizin için